

Dr. Susanne Hippeli / Harry Juraschek  
Fraktionsvorsitzende SPD / Aktives Bürgerforum  
Birkenweg 9 / Vogelbergstr. 20  
86441 Zusmarshausen

**Markt Zusmarshausen**  
**z.H. Herrn Bürgermeister Bernhard Uhl**  
**und den Mitgliedern des Marktgemeinderates**  
**Schulstr.2**  
**86441 Zusmarshausen**

**10.02.2015**

**Antrag der SPD/Aktives Bürgerforum:**

***Personal- und Organisations-Entwicklungskonzept für die Verwaltung des Marktes Zusmarshausen***

**Sehr geehrter Herr Bürgermeister Uhl,**  
**sehr geehrte Kolleginnen und Kollegen,**

spätestens jetzt, sowohl in Anbetracht der Marktgemeinderatssitzung vom 20.1.2015 als auch der E-Mails von Frau Beate Wagner vom 2.2.2015, ist es offensichtlich, dass eine signifikante Diskrepanz besteht

→ zwischen Art und Umfang der Aufgaben welche die Verwaltung inkl. 1. Bürgermeister zu bewältigen haben und dem

→ wozu sich der 1. BGM und Verwaltung in der Lage sehen.

**Deshalb beantragt die Fraktion von SPD / Aktives Bürgerforum die zeitnahe Beauftragung eines kompetenten Fachbüros mit der Erstellung eines Personal- und Organisations- Entwicklungskonzeptes für Zusmarshausen.**

Ein solches Fachbüro könnte z. B. inkom GmbH, Maximilianstraße 16, 93047 Regensburg, Herr Dr. Franz Diringer, sein; jedoch sollten ggf. verschiedene Fachbüros geprüft werden.

Personalentwicklung hat die Funktion, die Lücke zwischen Personalbestand und Personalbedarf über geeignete Maßnahmen zu schließen bzw. eine Differenz erst gar nicht entstehen zu lassen. Personalentwicklung umfasst dabei alle Maßnahmen, die der Auswahl, Qualifizierung, Förderung und Entwicklung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern sowie Führungskräften dienen.

Ein wesentlicher Baustein von Personalentwicklungskonzepten ist auch die Erarbeitung von Beurteilungs- und Zielvereinbarungssystemen, die eine Bewältigung der zu erfüllenden Aufgaben einer kommunalen Verwaltung aufzeigen und sichern.

Neben der Personalentwicklung spielt die Durchleuchtung und Weiterentwicklung von Organisationsprozessen innerhalb der Verwaltung eine entscheidende Rolle, um eine moderne, dienstleistungsorientierte und effektive Verwaltung unseres Marktes zu gewährleisten.

Natürlich können sich Aufgaben in Art, Inhalt, Umfang und Zuständigkeitssinnfülle verändern, weshalb eine wirtschaftlich-effiziente Anpassbarkeit des Personalbestandes unumgänglich ist.

SPD/Aktives Bürgerforum



Solche **Personal- und Organisations-Entwicklungskonzepte** schaffen in überschaubarem Zeitraum Transparenz für die Entscheidungsträger des Marktes, wie Bürgermeister und Marktgemeinderat. Sie bieten darüber hinaus eine sichere Argumentationsbasis für rechtzeitige Maßnahmen zur weiteren Optimierung.

Mit freundlichem Gruß

---

Dr. Susanne Hippeli                      Harry Juraschek  
i. A. der Fraktion von SPD / Aktives Bürgerforum